

Trasat	5. Capacitatea persoanei evaluate de a-si indeplini atribuțiile care li revin în mod independent, precum și aspectele relevante care pot rezulta din analiza informațiilor obținute, referitoare la: • activitățile desfășurate în funcțiile anterioare și actuale, exercitate în cadrul societății sau în cadrul altor entități; • relațiile personale, profesionale sau alte relații economice cu membrii structurii de conducere din cadrul societății, din societatea-mamă sau din cadrul altor entități ale grupului de care aparține entitatea reglementată • relațiile personale, profesionale sau alte relații economice cu acționarii care dețin controlul asupra entității reglementate, a societății-mamă sau a altor entități din cadrul grupului; • expunere politică;	Obligativu	1						0	0	60	0
	SUBTOTAL 2								0			
	SUB TOTAL PONDERAT											
Condiții eliminatorii	1. înscrieri în cazierul fiscal și judiciar											
	2. activități sancționate anterior de ASF sau alte organisme de supraveghere prudentială											
	3. restricții și incompatibilități între funcția evaluată și pozițiile deținute în cadrul aceleiași entități sau în cadrul altor entități, astfel cum sunt definite în legislația specifică asigurărilor;											
	4. existența unui conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusă unor influențe nejustificate din exteriorul entității, situații care ar putea să îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor											
	5. indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional.											
	6. lipsa studiilor superioare cu diplomă de licență											
	7. lipsa capacității de desfășurare efectivă a activității și de alocare a timpului corespunzător exercitării acesteia											
	8. neîndeplinirea oricăror condiții minime pentru cerințele obligatorii											
	9. necunoașterea limbii române la un nivel care să permită înțelegerea conținutului documentelor de lucru și comunicarea în cadrul colectivului cu colegii de echipă											
	10. rezultate economico – financiare negative la companiile unde au deținut funcții de conducere executive sau neexecutive în perioada ocupării respectivei funcții (reorganizare, insolvență, faliment)											
	11. deține mai mult de 3 mandate de de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România.											
TOTAL									0			
	Total ponderat								0			
	Clasament											

Notă explicativă:

a - Obligativu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)

Precizează dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligativu) sau nu (selectează opțional).

b - Pondere (0 - 1)

Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.

c-h

Numele complet [Nume, Prenume] al administratorilor propuși (candidați sau/și nominalizați), ordonați alfabetic.

c - Administrator 1

d - Administrator 2

e - Administrator 3

f - Administrator 4

g - Administrator 5

h - Administrator 6

Total

Valoarea totală a unui anumit criteriu pentru toți administratorii și candidații nominalizați, de exemplu suma punctajelor de pe fiecare rând.

i - Total Ponderat

Valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru administratorii și candidații nominalizați [calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului (prevăzută la lit. b)].

j - Pragul minim colectiv

Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total / [numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100).

k - Pragul curent colectiv

Nivel procentual calculat ca raport între: Total / (numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100