

**MATRICEA CONSILIULUI, ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI**

	Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Nominalizați					Total	Total ponderat	Prag minim colectiv %	Prag curent colectiv %
				Admin 1	Admin 2	Admin 3	Admin 4	Admin 5				
<b>Competențe</b>	<b>I. Competențe specifice sectorului asigurărilor/financiar-bancar</b>											
	1. experiență relevantă în domeniul asigurărilor/financiar-bancar	Obligatoriu	1						0	0	80	0
	2. experiență în domeniul produselor specifice C.A.R.E România S.A. (în special asigurări de riscuri financiare)	Opțional	0.5						0	0	60	0
	3. Cunoașterea legislației din domeniul asigurărilor	Obligatoriu	1						0	0	80	0
	4. abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează organizația	Opțional	1						0	0	80	0
	5. cunoașterea sectorului asigurărilor, inclusiv tendințele și forțele care modelează industria, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem	Obligatoriu	0.5						0	0	50	0
	<b>II. Competențe profesionale de importanță strategică</b>											
	1. vechimea și experiența practică acumulată din ocupațiile anterioare relevante	Obligatoriu	0.5						0	0	80	0
	2. experiență relevantă, de minimum 5 ani, în domeniul financiar-bancar sau de specialitate, precum și cunoștințe teoretice și practice adecvate cu privire la activitățile care urmează a fi coordonate în cadrul entității reglementate	Obligatoriu	1						0	0	60	0
	3. sfera competențelor, a responsabilităților, a riscurilor aferente și, după caz, a capacității de a lua decizii în funcțiile anterior deținute și în funcția vizată	Obligatoriu	0.5						0	0	80	0
4. abilitatea managerială, cu luarea în considerare a numărului de angajați subordonați	Obligatoriu	0.5						0	0	50	0	





5. indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional.																				
6. lipsa studiilor superioare cu diplomă de licență																				
7. lipsa capacității de desfășurare efectivă a activității și de alocare a timpului corespunzător exercitării acesteia																				
8. neîndeplinirea oricăror condiții minime pentru cerințele obligatorii																				
9. necunoașterea limbii române la un nivel care să permită înțelegerea conținutului documentelor de lucru și comunicarea în cadrul colectivului cu colegii de echipă																				
10. rezultate economico – financiare negative la companiile unde au deținut funcții de conducere executive sau neexecutive în perioada ocupării respectivei funcții (reorganizare, insolvență, faliment)																				
11. deține mai mult de 3 mandate de de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România.																				
<b>TOTAL</b>																				

**Total ponderat  
Clasament**

**Notă explicativă:**

**a - Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)**

*Precizează dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligatoriu) sau nu (selectează opțional).*

**b - Pondere (0 - 1)**

*Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.*

**c-h**

*Numele complet [Nume, Prenume] al administratorilor propuși (candidați sau/și nominalizați), ordonați alfabetic.*

**c - Administrator 1**

**d - Administrator 2**

**e - Administrator 3**

**f - Administrator 4**

**g - Administrator 5**

**h - Administrator 6**

**Total**

*Valoarea totală a unui anumit criteriu pentru toți administratorii și candidații nominalizați, de exemplu suma punctajelor de pe fiecare rând.*

**i - Total Ponderat**

*Valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru administratorii și candidații nominalizați [calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului (prevăzută la lit. b)].*

**j - Pragul minim colectiv**

*Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total / [numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100).*

**k - Pragul curent colectiv**

*Nivel procentual calculat ca raport între: Total / (numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100*